

Anexo B

Regras para a Seleção de Facilitadores Trainee para o EMPRETEC

1. Pelas próprias características da metodologia EMPRETEC, a atuação dos Facilitadores e Consultores Seleccionadores é estrategicamente importante para o sucesso dos Seminários desenvolvidos nesse âmbito.
2. Como forma de garantir a manutenção da qualidade do Seminário EMPRETEC, buscou-se padronizar todo o processo de seleção, capacitação e avaliação dos profissionais que atuam na realização do produto, começando pela seleção dos Facilitadores e Consultores Seleccionadores Trainee.
3. A seleção dos candidatos a Facilitadores Trainees do EMPRETEC acontecerá a partir de demanda espontânea dos próprios candidatos considerando o número de vagas disponíveis para função de Facilitador Trainee do EMPRETEC, divulgadas em edital específico.
4. O Sebrae/TO deverá selecionar candidatos a Facilitador Trainee do EMPRETEC quando julgar necessário recompor seu cadastro de Facilitadores EMPRETEC.
5. O processo de seleção será composto por três etapas:
 - I – Divulgação do edital ou comunicado (condições, vagas, prazos, datas etc.)
 - II– Inscrição;
 - III– verificação de conformidade documental e entrevistas.
6. A primeira etapa do processo de seleção iniciar-se-á com a definição pelo Sebrae/TO do número de vagas a serem disponibilizadas para a seleção, bem como, os prazos para inscrição e datas das entrevistas.
7. O candidato deverá preencher os dados e apresentar a documentação solicitada.
8. A seleção propriamente dita ocorrerá com a análise da documentação e do resultado das entrevistas realizadas conforme previsto na metodologia preconizada no EMPRETEC.
9. Para a seleção do Facilitador Trainee buscar-se-á avaliar o perfil dos candidatos de acordo com as competências necessárias a cada função, de maneira a selecionar os melhores candidatos para as vagas disponibilizadas.
10. Os candidatos serão entrevistados pelo gestor estadual do EMPRETEC e por um Consultor Seleccionador, quando serão observados aspectos referentes à motivação, disponibilidade, maturidade profissional, capacidade de comunicação, capacidade de ouvir

e aspectos éticos e ainda com a finalidade de identificar se o interessado possui traços empreendedores. Essa entrevista é a mesma a que são submetidos os candidatos a vagas nos seminários Empretec e darão continuidade ao processo àqueles que obtiverem pontuação mínima de 60 pontos.

11. Sequência específica para seleção do Facilitador trainee para o Empretec:

- a. Análise curricular onde será avaliada a formação acadêmica. O candidato deverá apresentar no mínimo formação superior completa e experiência profissional;
- b. Entrevista com o gestor estadual do EMPRETEC, de caráter classificatório, na qual serão observados os aspectos referentes à motivação, disponibilidade, maturidade profissional, capacidade de comunicação, capacidade de ouvir e os aspectos éticos;
- c. Entrevista com Consultor Seleccionador do EMPRETEC com o objetivo de identificar se o interessado possui traços empreendedores. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, da maior pontuação para a menor. Serão eliminados aqueles que obtiverem pontuação menor que 60 pontos.